



AR 251

Ledighedserklæring - for lønmodtagere

AR 251 - 03-05 - 01

Denne erklæring skal udfyldes:

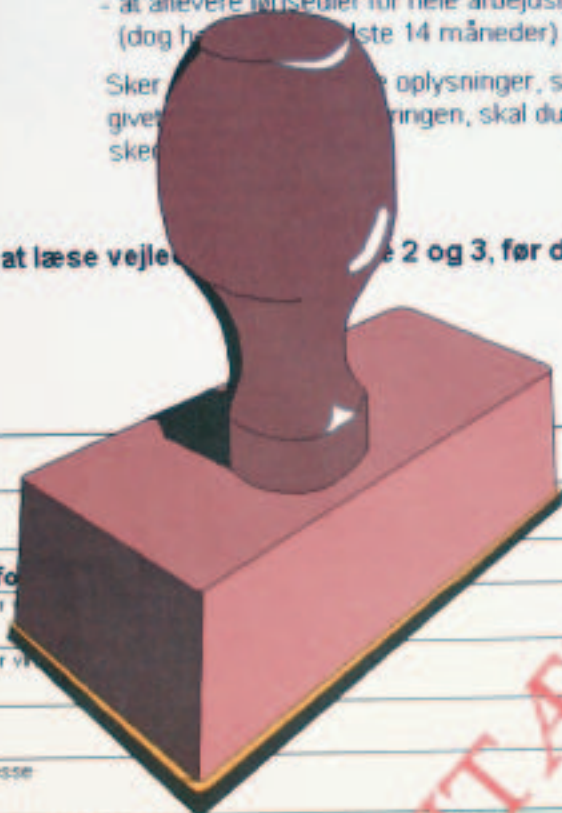
- første gang du ønsker at få dagpenge.
- når du skal have beregnet en ny dagpengesats

Husk også

- at aflevere lønsedler for hele arbejdsforholdet (dog højst de sidste 14 måneder)

Sker der ændringer i de oplysninger, som du har givet i erklæringen, skal du give besked på den måde, som er beskrevet i vejledningen.

Husk at læse vejledningen til formularerne 2 og 3, før du udfylder blanketten.



CPR
nr.

Navn

Navn

Adresse

Telefonnummer

E-mail

Sidste arbejdsforhold

Arbejdsgiverens eller

Arbejdsgiverens eller virksomhedens

Stilling

Arbejdsstedets adresse

Fik du eller arbejdsgiveren tilskud til din løn?

Ja ☐

Nej ☐

Arbejdsforholdets datoer:

Første arbejdsdag

dag måned år

Sidste arbejdsdag

dag måned år

Hvornår blev du tilmeldt arbejdsformidlingen (AF)?

dag måned år

Har du inden for de sidste 14 uger før tilmeldingen til AF fået økonomisk destning for et antal timer eller haft arbejde udover 37 timer om ugen (30 timer for deltidstilkendegivne)?

Ja ☐

Udfyld AR 252

Nej ☐

Har du haft fravær uden løn i de sidste 14 måneder?

Ja ☐

Udfyld AR 296

Nej ☐

Har du selv sagt op?

Ja ☐

Nej ☐

Dato for opsigelsen

dag måned år

Desuden besvarer du spørgsmål om vedlegg af oplysninger samt supplerende oplysninger

E T T E R E N

JUNI 2005

Andre arbejdsforhold

#3

Sig aldrig op, før du har talt med FOA 1

FOA 1 laver jobklub for at hjælpe ledige i arbejde

Accenture har igen problemer med lønudbetalingen

Kompetente mennesker får kompetence, kompetence resulterer i kompetente mennesker



Af: Klaus Gerschanoff,
Faglig Sekretær

FOA 1 deltager i et efteruddannelsesprojekt i Københavns Kommunes Uddannelses- og Ungdomsforvaltning, hvor bl.a. tekniske ejendomsledere og –medarbejdere (skolebetjente og –medhjælpere) samt specialarbejdere deltager.

Arbejdet har mundet ud i en række initiativer, hvor essensen er at ”Kompetente mennesker får kompetence – kompetence resulterer i kompetente mennesker”.

2

Dette er også den gennemgående holdning skolelederne har i forhold til det samlede personales efteruddannelse. Det gælder såvel det pædagogiske personale som det teknisk – administrative personale.

Det er for os meget vigtigt, at personalet kan varetage de uddelegerede opgaver kvalificeret, og det er ligeledes vigtigt, at der i planlægningen af det tekniske personales efteruddannelse tages højde for kommende arbejdsopgaver, her tænkes også på den stigende mængde arbejde af administrativ karakter. I henhold til arbejdsbeskrivelsen for det tekniske personale i U & U, der blev udarbejdet for et par år siden, er mængden af arbejdsopgaver meget varieret. Det er alt fra vedligeholdelse af grønne områder over energistyring til ledelsesmæssige opgaver i forhold til rengøringspersonalet og de tekniske ejendomsmedarbejdere.

Planlægning af efteruddannelsen for det tekniske personale skal indgå i den samlede planlægning af skoleårets aktiviteter. Det er ikke hensigtsmæssigt, at det tekniske personale er væk, når skolen afvikler temadage, featureuger o.l., hvor det tekniske personales tilstedeværelse er nødvendig. Det er heller ikke hensigtsmæssigt, at disse arrange-

menter planlægges, hvis skolen i forvejen er klar over, at det tekniske personale er væk. Det hele skal indgå i en samlet planlægning og vurdering.

Det er derfor nødvendigt for skolerne at kende til de forskellige kursustilbud incl. mødedatoer, der gives til det tekniske personale, så det kan indgå i skoleårets planlægning, derfor bør et kursuskatalog derfor være kendt i maj / juni året forinden. I forbindelse med akut opståede kursustilbud skal der tages højde for de arrangementer, der allerede er aftalt på skolen.

Det er vigtigt, at der stilles en kvalificeret vikar til rådighed ved kursusvirksomhed, da det ikke er muligt, at andre på skolen kan vikariere ved akut opståede situationer, der kræver kvalificeret bistand. Det kan derfor

også hænde, at det tekniske personale bliver kaldt hjem på skolen, hvis alvorlige situationer opstår.

Det er positivt, at der er planlagt en basisuddannelse, som samtlige tekniske personale skal have gennemført inden for en given periode / årrække.





**Pigerne derinde er utrolig søde
og man får prisen med det samme**

Vores lille familie sparer 4.500 kr. om året – og vores basisforsikring er blevet betydelig bedre. Så nu er der altså 4.500 kr. mere på budgettet til alt det sjove.

Bettina Olsen
Social- og sundhedshjælper fra vestsjælland
Kunde siden 3. juli 2002

Hvor meget sparer du?

Ring til os på 77 32 55 00 og få at vide, hvor meget du og din familie kan spare på forsikringerne. Du kan også besøge os på www.sparetesten.dk
Velkommen!

KommuneForsikring – mere end blot sikring af værdier!

Fleksibel pensionsordning

Den 30. maj starter Pen-Sam sin tur rundt i landet med det mobile pensionsvalgsted. Det mobile pensionsvalgsted er et kontor, der er indrettet i en stor lastbil – komplet med pc'er og bemandet med erfarne pensionsrådgivere fra det lokale Pen-Sam kontor.

Pen-Sam tilbyder medlemmerne at skifte fra deres nuværende pensionsordning til den mere fleksible pensionsordning FlekSion. FlekSion giver medlemmerne større mulighed for at sammensætte deres pen-

sionsordning ud fra egne ønsker og behov lig en række andre pensionskasser og ATP/Lønmodtagernes Dyrtdsfond.

Pen-Sam vil gerne give medlemmerne tilbud om personlig rådgivning i deres nærområde i forbindelse med det valg, de skal træffe. Derfor kører Pen-Sam ud i landet med det mobile pensionsvalgsted. Pen-Sam vil parkere på centrale steder i de byer der besøges, og vil i løbet af de næste tre år komme rundt i hele landet.

I den periode Pen-Sam's mobile pensionsvalgsted turnerer rundt

i landet, vil I komme til at stifte bekendtskab med "Valgborg".

"Valgborg" bliver en central figur under hele turen da hun vil figurere på både brev-papir, på lastbilen og alt andet materiale. Medlemmerne vil også støde på hende i levende live. "Valgborg" vil gå rundt på arbejdspladserne og informere om, at Pen-Sam's mobile pensionsvalgsted er ankommet og er klar til at hjælpe og rådgive Pen-Sam's medlemmer.

Turen starter i Birkerød den 30.05.2005 og fortsætter rundt i dele af Nordsjælland til den 27.06.2005, hvorefter turen går til Nordjylland og Fyn.

Den første etape på turen køres som et pilotprojekt. Det vil give mulighed for at høste erfaringer og finde ud af, om der er ting, der skal forbedres eller gøres anderledes.

Da det er medarbejdere fra Pen-Sam's lokale kontorer, der bemande det mobile pensionsvalgsted, vil det lokale kontor være lukket, i den periode der køres i nærområdet. Medlemmerne vil dog fortsat kunne komme i telefonisk forbindelse med pensionsrådgiverne og møde dem i det mobile pensionsvalgsted.

Medlemmerne vil få besked med posten, når Pen-Sam kommer til deres by/område. Der vil også blive informeret på de lokale FOA kontorer, når turen nærmer sig. Medlemmerne vil få en plan over, hvor Pen-Sam's mobile pensionsvalgsted vil parkere og over åbningstiderne.



Gæt en arbejdsplads

Denne gang har vi valgt en arbejdsplads, som alle vil stifte bekendtskab med på et eller andet tidspunkt i deres liv – måske ikke lige denne konkrete arbejdsplads – men en lignende i en anden kommune. Den er meget stor, men der er kun 15 medlemmer af FOA 1 på arbejdspladsen. Det er ikke sikkert, at du har lagt mærke til arbejdspladsen, selv om du stifter bekendtskab med den mindst en gang hver måned.

Når du har gættet, hvilken arbejdsplads billedet er fra, sender du blanketten for neden til FOA 1, att.: Claus Windfeld. Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 10. august 2005. Blandt de rigtige svar trækkes lod om 3 x 3 flasker rødvin. Der er ikke tilladt for ansatte og valgte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.



5

Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr og by: _____

Arbejdsplads: _____

Blanketten sendes til Fag og Arbejde, att: Claus Windfeld, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

1.maj i FOA 1



Af Karin Biil, Faglig Sekretær

Så blev det endnu engang 1.maj og igen i år var de røde duge kommet på bordet i

FOA 1. Bøgen var udsprunget og pyntede sammen med balloner og plakater af Carl Scharnberg FOA 1's lokale. Italiensk og dansk arbejdermusik blandet med god stemning fra de fremmødte medlemmer og deres familie var også med til at gøre denne 1. maj festlig.

Næstformand Lars Svane bød velkommen og præsenterede dagen gæstetaler, der i år

var sektorformand Bent Larsen fra forbundet.

Vi bringer her et kort uddrag af talen: Godmorgen. Hvordan har I det? Har I det godt? Jamen det går også godt i Danmark – har jeg hørt. Hvis vi ser på nogle af begivenhederne i den seneste tid er der da også et par småting at glæde sig over. Sommeren er på vej – journalisterne har fået en lille trønfølger de kan skrive om og 50.000 flere er blevet arbejdsfrie siden Anders Fogh blev minimalminister!

Herefter kom Bent ind på overenskomstforhandlingerne der var vel overstået og at vi - i FOA 1, faktisk har været de flittigste af FOA's medlemmer – ja altså - til at stemme ved urafstemningen. 44 procent har afgivet deres stemme og det er højere end den samlede stemmeprocent på 38.

Men kigger vi lidt uden for vore egne rækker er der mange problemer for mange af vore medborgere f.eks.

Misbrug af jobtilskudsordningen, går det nu også så godt - som en vis herre ved navn Anders siger det? I FOA og særligt jer her i FOA 1 har længe påpeget, at arbejdsgiverne har en tendens til at udnytte ordningen, så personer, der for eksempel er i jobtræning, misbruges som billig arbejdskraft. Den måde ordningen bruges på, får altså konsekvenser på mange af vores arbejdspladser. Vi har set masser af eksempler på, at personer ansat med en eller anden form for løn-tilskud erstatter en kollega i ordinært job. Misbrug af ordningen kan også få den betydning, at lønnen holdes nede for de ordinært ansatte. Og der skal være plads til alle på det danske arbejdsmarked. Vel at mærke plads til alle der vil og kan. Det rummelige arbejdsmarked skal give rum til folk, der ikke nødvendigvis kan følge det hæsblæsende tempo, der kendetegner mange arbejdspladser. Det skal ikke give rum til kreativ kassetænkning og ødelæggelse af ellers gode arbejdspladser.

Kommunalreformen, Regeringen har længe holdt både os og oppositionspartierne hen med snak og forblommede ord om, at virksomhedsoverdragelsesloven er en garanti mod fyringer og vilkårlige omplaceringer i forbindelse med kommunalreformen.

Vi har forsøgt at sikre de offentligt ansattes kollektive rettigheder i forbindelse med overenskomstforhandlingerne. Men



arbejdsgiverne har ikke vist den store interesse. Om det er viljen eller evnen, der mangler, ved vi ikke.

Derfor har de offentligt ansatte brug for en jobgaranti, der giver tryghed i stedet for de tomme løfter og vage forsikringer, som man indtil nu er blevet mødt med.

Hvis regeringen og indenrigsministeren ikke kan løfte opgaven, bør Kommunernes Landsforening gå ind og tage over, men desværre lader det til, at her har man heller ikke megen mod og mandshjerte, når det kommer til stykket.

Ansvar for påhviler ene og alene regeringen og vore arbejdsgivere.

Bent's afsluttende bemærkninger gik på, at vi skal bruge tiden frem til kommunevalget til at kapre stemmer for en politik, der kan være med til at bringe VK-regeringen til fald hurtigst muligt

Afslutning på FOA 1's 1. maj var musik, sang og endnu mere hygge, kl. 11.05 var der afgang til Fælledparken, hvor alle mødtes i FOA teltet til en hyggelig fælles 1.maj.



malerselskabet

- det naturlige valg



Godt malerarbejde er mere end blot godt håndværk.

De fleste malere kan male. Det kan vi også – det har vi faktisk gjort i mere end 60 år, og mange af vores dygtige svende har arbejdet hos os i over 20 år.

For os handler malerarbejde om mere end blot at male. Det handler om faglig stolthed.

God rådgivning er en naturlig del af et godt projekt, og når kunden ønsker rådgivning om behandlingsmetoder og farvesætning, har vi erfarne folk til dette. Vi kan anbefale løsninger som er holdbare, og ikke skal males om efter kort tid.

Konkurrencedygtige priser og gennemskuelige tilbud uden overraskende ekstraregninger er en selvfølge hos os – en aftale er en aftale.

Aflevering til tiden og uden mangler er en del af vores måde at tilrettelægge og udføre arbejdet på. Det betyder, at kunden kan regne med, at aftalte tider overholdes.

Alle opgaver er forskellige og vi løser dem: Istandsættelser, renovering, nybyggeri, vedligeholdelse, brandskader m.v.

Godkendt samarbejdspartner for Københavns Kommune. Vi udfører både fag- og hovedentrepriser og har specialiseret os i at arbejde for offentlige institutioner, boligselskaber og andelsboligforeninger.

Langvarige kunderelationer har vi opnået ved gennem tiden at leve op til det, vi lover under vores motto **æstetik, omhu, respekt**.

malerselskabet

■ ■ ■ ■ æstetik | omhu | respekt

Ruten 20 • 2700 Brønshøj • Tlf. 38 27 11 00

E-mail: pf@malerselskabet.dk www.malerselskabet.dk

Slut med Accenture i Københavns kommune



Af Steen Vadgaard

Økonomiudvalget i Københavns Kommune, besluttede 11. maj endeligt at fyre Accenture. Beslutningen kommer efter et massivt pres bla. fra FOA, som også kører en sag mod København kommune, i arbejdsretten. hvor næste møde er 1. juni 2005. Lige siden Accenture overtog lønbehandlingen 1. juli 2004, har der uafbrudt været et uacceptabelt rod i lønanvisningen.

I januar måtte Accenture betale 15 millioner til kommunen på grund af fejl og mangler, og fik samtidigt en frist til 15. marts 2005, til at få orden i lønspecifikationerne. Da det ikke var i orden ved fristens udløb, fik Accenture yderligere forlænget fristen til 3. maj 2005.

Medlemmerne, fagforeningerne og ikke mindst tillidsrepræsentanterne har igennem hele forløbet måtte bruge urimelig meget tid på lønproblemerne.

Kommunens Overborgmester Lars Engberg undskylder det lange forløb med, at de hele tiden havde et håb om, at det kom til at fungere uden så meget rod.

Kommunen har samtidigt med fyringen, besluttet, at der skal iværksættes et nyt såkaldt udbud af lønanvisningen. Det var en tilsvarende øvelse, som førte til, at Accenture fik opgaven. Det er et signal om, at kommunen ikke ønsker lønanvisningen tilbage i eget regi. Indtil et nyt firma er fundet, som der sikkert vil gå et år med, har kommunen lavet en midlertidig overgangsaftale med KMD (tidligere KommuneData), som er en virksomhed der yder it- og konsulentbistand, bla. til det offentlige.

Ifølge overborgmesteren er det uundgåeligt, at der i overgangsfasen vil forekomme fejl, så det kan være sagen i arbejdsretten trækker ud. Ikke mindst efter at

Accenture har meddelt kommunen, at firmaet ikke er i stand til med maj-lønudbetalingen at udmønte det ekstra løntrin til alle ansatte, som KTO ellers har aftalt med de (amt)kommunale arbejdsgivere i forbindelse med indgåelse af overenskomst 2005.

KTO – Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte vil behandle den manglende udbetaling af det ekstra trin som overenskomstbrud. I meddelelsen var der ingen oplysninger om, hvornår man forventede, at udmøntningen så kunne ske.

Det kan også være Accenture-sagen får et andet efterspil, eftersom Accenture har truet med, at ville anlægge sag mod kommunen, hvis firmaet blev fyret. Det skulle i givet fald være med henvisning til, at kommunen ved fyringen har brudt deres indbyrdes kontrakt. Det kan vi imidlertid ikke sige noget nærmere om, da vi ikke kender kontrakten, da den er hemmelig. Det er en af ulemperne ved privatiseringer. Der er ikke den samme demokratiske indsigt, som hvis det var kommunen selv, som traf beslutningerne.



Best praksis i forhold til i løntilskudsjob (jobtræning)



Af Næstformand
Lars Svane

I samarbejde med Havneskolen, skolerne på Frederiksberg og skolerne i Københavns Kommune, har FOA 1 indgået et samarbejde om at lave best praksis i forholdt til at anvende løntilskudsjob. Vi tror stadigvæk på at et løntilskudsjob (jobtræning) er et godt redskab for at en ledig kan opkvalificere sig til at få et job på en af vores arbejdspladser. Hvis det bare bliver anvendt rigtigt.

I den forbindelse har vi valgt at indgå i et socialfondsprojekt, hvor vi vil bevise, at det kan gøres meget bedre, end praksis er i dag. Succeskriteriet for vores projekt er, at vi vil



forsøge at få arbejdsmarkedssystemet til at indse, at hvis aktivering skal have den forventede effekt, skal ledige kun sendes ud på

en arbejdsplads, hvis de er motiveret og hvis det har et reelt mål i forhold til deres jobplan. En ledig, der anbringes på en

10

Vilvorde – for en grøn fremtid

Vi har masser af kurser og uddannelser for hoved og hænder...

– aktuelle AMU-kurser

- Blomsterbinding, vareeksposering og dekoration
- Blomsterbinding, plantesammensætning og pyntning
- Pleje af grønne områder, sommerbeskæring
- Træer og buske om sommeren (split kursus)
- Indendørsbeplantning 2. modul
- Indendørsbeplantning 3. modul
- 6 ugers blomsterbinding (brugerbetalt)
- 17 ugers blomsterbinding (åben uddannelse)

...så kontakt:

Uddannelses- og erhvervsvejlederne
Inger Nørremark, Jonas Brændgaard Nielsen
eller Jens Wagner for yderligere information
på telefon 46 333 233.

Roskilde Tekniske Skole • Vilvorde
Køgevej 131 • 4000 Roskilde
Telefon 46 300 400 • www.rts.dk/vilvorde



Havneskolen

Igennem de sidste 10 år har Havneskolen specialiseret sig i uddannelser og kursusforløb for ufaglærte og kortuddannede - såvel ledige som beskæftigede.

Havneskolens kurser tilrettelægges som fagspecifikke forløb målrettet mod ansættelse som f.eks. lager- og terminalarbejder, gartner eller ejendomsfunktionær.

Havneskolen gennemfører desuden en række vejledningsforløb for ledige medlemmer af diverse a-kasser - herunder bl.a. for FOA - Fag og Arbejde. Vejledningsforløbene skaber klarhed over deltagernes forudsætninger og fremtidige muligheder på arbejdsmarkedet.

Havneskolen udvikler løbende nye kursusaktiviteter, så skolen fortsat kan leve op til erhvervslivets efterspørgsel af veluddannet og kvalificeret arbejdskraft.

at skabe kvalitet

arbejdsplads mod sin vilje, får ikke noget ud af det og det ødelægger intentionen med løntilskudsjob. Det gælder både for ordningen, arbejdspladsen og for den ledige. Succes skaber succes!

Der er ingen tvivl om at aktivering af ledige på de kommunale arbejdspladser til tider har været brugt til at udnytte billig arbejdskraft. Det kan også ses på de sager, FOA 1 har kørt igennem tiden. FOA 1 har en aktuelt sag kørende for Arbejdsretten, hvor et hospital i H:S igennem mange år har udnyttet ledige kontanthjælpsmodtagere til ordinært arbejde, til 50 kr. under mindstelønnen.

Det nye i projektet

Det, der adskiller sig for almindelig aktivering er, at vi via projektet vil uddanne og afklare de lediges kvalifikationer, inden de sendes i løntilskudsjob. Samtidig vil vi sætte fokus på at forberede arbejdspladserne på at få en person i løntilskudsjob. Alle de arbejdspladser, der skal deltage i projektet, skal gennemgå en mentor uddannelse, så de helt præcist ved, hvordan de kan coache en ledig til at få de rette kvalifikationer. Den ledige skal via dialog med arbejdspladsen og mentoren lave en uddannelsesplan for sidemandsoplæring og kurser, der kan kvalificere dem til at få ordinært arbejde. Et tæt parløb imellem den ledige, der gerne vil, og en motiveret arbejdsplads, der gerne tager ansvar for den lediges opkvalificering, vil og skal skabe succes. Et af problemerne med dårlig aktivering har været, at arbejdspladsen ikke har taget deres ansvar alvorligt eller har haft kendskab til deres opgaver i forbindelse med at have en person i jobtræning. Vi ønsker med projektet at vise, at der kan skabes en målrettet og effektiv aktivering på et halvt år. Det bør være undtagelsen, at man skal gå i jobtræning i op til 6 år eller længere. Projektet starter i august og de første arbejdspladser kan få en motiveret ledig ud på arbejdspladsen fra 1. oktober 2005.



11

FOA 1's arbejder på at åbne egen jobklub



Af Næstformand
Lars Svane

FOA 1 forsøger at opstarte jobklub i fagforeningen pr. 1. september 2005. FOA 1's repræsentantskab har den 24. maj taget beslutning om at FOA 1 skal starte egen jobklub. Der er sat 4 kriterier

op for at kunne starte. Vi skal kunne finde ressourcerne til det, vi skal kunne gøre det bedre end de aktører der er på marked, det skal økonomisk være forsvarligt at starte og vi skal have pladsen til det. De fleste kriterier opfyldes allerede, resten bliver der arbejdet med i de kommende måneder. Siden arbejdsmarkedsreformen "Flere i arbejde" blev præsenteret og siden FOA 1 gik sammen med 70 københavnske fagforeninger i foreningen Arbejdsmarkedsservice i Storkøbenhavn, har vi arbejdet hen imod at oprette egen jobklub.

Det er på tide at vi får et aktivt tilbud til de ledige der ønsker at arbejde inden for FOA 1's overenskomstområde. Med vores tætte kontakt til arbejdspladserne og de lokale tillidsvalgte vil vi være en rigtig god medspiller til at få de ledige i arbejde. Vi kender krav og kriterier for at blive ansat, vi kender jobåbningerne og arbejdspladserne. I perioden frem til den 1. september er vi i fuld gang med at klargøre os til at ledige fremover kan få hjælp i FOA 1 til at få arbejde inden for vores overenskomstområde.

Stiller du op til kommunalvalget eller regionsvalget?

Hvis du er medlem af FOA 1 og stiller op til kommunalvalget eller regionsvalget den 15. november 2005, har du chancen for at præsentere dig selv i Etteren.

FOA 1 har besluttet at give spalteplass til medlemmer, som stiller op til et af de 2 valg i november.

Hvis du overholder de 2 kriterier (medlemskab af FOA 1 og kandidat i kommune eller region), og du ønsker at præsentere dig for de øvrige medlemmer af

FOA 1, skal du indsende en præsentationstekst på max. 2.000 tegn (incl. mellemrum) til os senest den 1. august 2005.

Din præsentationstekst skal indeholde dit navn, din stillingsbetegnelse, dit ansættelsessted, hvor – og for hvilket

parti – du stiller op, samt naturligvis en præsentation af dig og hvad du står for.

Du kan også få sat et billede i sammen med teksten. Send et billede til afdeling1@foa.dk eller ring og aftal en tid for at få taget billedet i FOA 1.

Gæt en arbejdsplads

12

Svaret på gæt en arbejdsplads i Etteren nr. 2 er Hvidovre Hospital.

Billedet er af slisen ned til parkeringskælderen under hospitalet.

Hvidovre Hospital er et af landets største hospitaler set i forhold til antal senge, ansatte og budget.

På en almindelig hverdag er cirka 2.000 patienter i kontakt med Hvidovre Hospital, hvor der er 780 sengepladser. Over halvdelen af patienterne er ikke indlagt, men kommer til undersøgelse og behandling i hospitalets ambulatorier. Omkring 70 mennesker bliver dagligt opereret i hospitalets operationsafsnit, og der fødes 14 børn i døgnet i gennemsnit.

Omkring 3.500 mennesker har Hvidovre Hospital som arbejdsplads heraf 166 portører, som er organiseret i FOA 1. Det samlede budgettet er på ca. 1,5 mia. kr årligt.

Hospitalet ser ikke ud af så meget udefra, fordi det er et fladt byggeri, men det dækker et område på 300.000 m². Det blev indviet i 1976 og er et af landets nyeste og mest moderne hospitaler.

Vinderne af konkurrencen i sidste nummer blev følgende personer:

Bente Wass, pensionistmedlem

Gunnar Schellerad-Andersen, Hvidovre Hospital

Jack Unger, Kommune Teknik København

Vinderne har fået direkte besked, og kan afhente 3 flasker vin hver i FOA 1.



SIG ALDRIG OP!



Af Eva Bo Christensen,
jurist

Det er selvfølgelig et udsagn med modifikationer.

FOA 1 har i dette år haft nogle kedelige sager, hvor vores medlem selv har sagt op uden at kontakte faglig afdeling om de problemer, førte til opsigelsen.

DU opfordres derfor til, at kontakte faglig afdeling, hvis du overvejer at opsig din stilling, fordi du har nogle arbejdsforhold, der af den ene eller anden grund bliver ulidelige for dig.

Den enkeltes situation vil altid være individuel, hvilket medfører, at vi ikke i en artikel kan give et bud på, hvordan vi kan hjælpe dig med at løse situationen. Men der skal ikke herske tvivl om, at vi kan hjælpe dig, således at du ikke ender i en helt umulig situation. Det kan – hvilket vi har set nogle grumme eksempler på, desværre være resultatet.

Vi kan derimod ikke hjælpe dig, når du først har sagt op. I den situation, kan man sige, at du ligger, som du har redt.

Rent juridisk, er der tale om, at man indgår en aftale, når man siger op og arbejdsgiveren bekræfter denne opsigelse. En mundtlig aftale er bindende for begge parter, når den er indgået. Efter funktionærloven er der et krav om skriftlighed og de fleste arbejdsgivere gør klogt i at forlange en skriftlig opsigelse. Det hænger sammen med, at der i nogle situationer kan opstå tvivl om, hvorvidt medarbejderen faktisk har sagt op. Er der ingen tvivl, er der ingen fortrydelsesret.

Efter funktionærloven, som alle vores overenskomstansatte medlemmer er omfattet af, har man et varsel på en måned, når man vil sige op. Altid med fratræden til den 1. i en

måned. Det vil sige, at hvis man opsig sin stilling den 15. februar så har man sidste arbejdsdag den 31. marts.

Er man tjenestemand, har man altid et 3 måneders opsigelsesvarsel. Ligeledes med sidste arbejdsdag den sidste dag i måneden.

Når man opsig sin stilling og ikke har andet arbejde, får man 3 ugers karantæne i A-kassen, idet arbejdsløsheden kan tilskrives en selv. Det betyder, at det er vigtigt, at man ikke har et "hul" fra man fratræder det ene arbejde og påbegynder det andet.

Der er ingen tvivl om, at livet er for kort, til at have et arbejde, hvor man mistrives. Det er dog ikke det samme som, at der ikke kan gøres noget ved det. FOA 1 har et sekretariat, hvor vi arbejder med psykisk arbejdsmiljø. Er der tale om at overenskomsten med tilhørende regler for arbejdstid mm, ikke bliver overholdt, er det meget vigtigt at få faglig afdeling på banen. Vi har medlemmer på utrolig mange arbejdspladser desværre også arbejdspladser, der ikke er dækket af en tillidsrepræsentant, og vi kan af gode grunde ikke vide, hvad der foregår på den enkelte arbejdsplads. Med andre ord:
Kontakt FOA 1, før du siger op.

Planlagte mødedatoer Efterår 2005

Mandag d. 12. september 2005 kl. 10.30

Klubben får besøg af Danmarks Senior Shop, som mener, det er en god ide, at seniorer kan handle i fred og ro uden stressede butikker med støj og trange prøverum. Senior shoppen tilbyder et bredt varesortiment, med sæsonens nye kollektioner fra nogle af de ledende tøjleverandører. Tøjet er klassisk og moderne og sælges direkte fra stativer der indeholder alt fra damekjoler til herrebukser, skjorter til nat og undertøj samt sko.

Bestyrelsen syntes det lyder som en god ide, så derfor indbydes klubbens medlemmer, venner o. a. til denne dag for at kunne se på tøj, (vel at mærke) uden der er købetvang.

Mandag d. 10. oktober 2005 kl. 10.30

Klubbens traditionelle bankospil med 10 spil med fine præmier på 1 række og til hele pladen, medlemmer er velkommen til, at tage venner/bekendte med denne dag.

Mandag d. 14. november 2005 kl. 10.30

Klubbens 26 års fødselsdagfest, fejres med sang og musik samt et socialt samvær hvor der bliver gjort lidt mere ud af fællesspisningen, klubben er bl. vært ved en øl/snaps eller vand og der kan bestilles smørrebrød forud for mødet, ved henvendelse til formand – kasserer eller et bestyrelsesmedlem.

Mandag d. 12. december 2005 kl. 10.30

Ja så er det atter blevet jul, og som vanen tro vil der på denne dag være julekomsammen, alle møder op med en gave til kr. 20.00. Nissepiger vil sørge for, at alle som har medbragt en gave, også får en med hjem.

Julemusik, dans om juletræ, oplæsning af juleeventyr, er en del af arrangementet. Der sluttes som vanligt med fælles julefrokost.

Efter hvert møde er der socialt samvær ved fællesspisning de fleste gange med egen medbragte mad. Ved specielle arrangementer (julefest) kan smørrebrød for egen regning udefra bestilles gennem bestyrelsen. Der er gratis kaffe, og der kan købes øl til 6.00 kr. og vand til 3.50 kr.

Alle møder afholdes på Vilhelm Thomsens Alle 9 (Store sal niveau 1) 2500 Valby.

Udover ovennævnte arrangementer arbejder aktivitetsudvalget med ideer til rundvisninger på forskellige "offentlige" institutioner. For yderligere informationer om kommende arrangementer vil aktivitetsudvalget på medlemsmøder orientere herom, og i den udstrækning det er muligt indsætte meddelelser FOA bladet samt Etteren.

På klubbens vegne
Helge Koch
Formand



OBS OBS OBS OBS OBS OBS OBS OBS

Den 9. september 2004 har Fag og Arbejde fået nyt tlf.nr.

Nyt **hovednummer**: 4697 1100

Nyt **faxnummer** til **Fag og Arbejde**: 4697 1102

Nyt **faxnummer** til **A-kassen**: 4697 1099

Åbningstider i Fag og Arbejde

Afdelingen og A-kassen holder åbent alle hverdage.

Mandag, tirsdag, onsdag og fredag holder vi åbent fra kl. 9-12.

Torsdag holder vi åbent fra kl. 13-17.

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Pensionsrådgivning – husk at bestille tid

Den 3. torsdag i hver måned kan du træffe en pensionsrådgiver fra Pen-Sam i Fag og Arbejde, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby, hvis du har brug for rådgivning om:

- ydelser ved sygdom og alder – dækning ved fratræden
- ydelser ved død, bl.a. gruppelivsforsikring
- valgfrie ydelser, fx kapitalpension og ratepension
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelivsforsikring

Du skal aftale med arbejdsmarkedssekretariatet, hvornår du kommer.

De kan kontaktes på 4697 1100.

Modtager du Faglige Noter?

Er du tillidsvalgt på din arbejdsplads, bør du modtage nyhedsbrevet Faglige Noter fra Fag og Arbejde. Hvis du ikke modtager det, kan det skyldes fejl i vores registrering af tillidshverv. Ring i så fald til Fag og Arbejde, Sekretariatet for arbejdspladsrepræsentanter på 4697 1100 eller send en mail på afdeling1@foa.dk.

Faglige noter sendes kun ud på mail, så husk at opdatere din e-mail.

Bestil en tid i A-kassen

Det er dødirriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandler i A-kassen.

Derfor: Ring og bestil en tid på tlf. 4697 1100; især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efterløn. Begge dele tager lidt tid.

Tilmelding som ledig

Tilmelding til AF sker nu elektronisk, ved at man på AF tilbydes en skærm, hvor man selv taster sig ind i systemet. Hvis man har en Pc'er hjemme og er på nettet, kan man også gøre det der. Desuden kan man tilmelde sig i A-kassen – også via brug af en Pc'er. Fordelen ved at gøre det i A-kassen er, at man kan få hjælp, hvis der er noget man er i tvivl om.

Når medlemmernes liv er for dyre!



af formand
Ken Petersson

Justitsminister Lene Espersen har den 13. maj 2005 afvist at lade Københavns Kommune lave en miljøzone for busser og lastbiler i hovedstaden. En forespørgelse som Københavns Kommune fremsendte i august 2003.

Københavns Kommune havde ønsket at mindske forureningen i indre by ved at indføre en miljøzone til busser og lastbiler, som skulle være forsynet med partikelfiltre for at køre i zonen.

Lene Espersen begrundet sit afslag med at det vil være for dyrt for erhvervslivet (så må man selv tænke sig til hvorfor justitsministeren har erhvervslivets omkostningsniveau som sit fokusområde).

Prisen for et partikelfilter på ældre lastbiler er mellem 25-45.000 det vurderes at op til 6.000 lastbiler kunne blive berørt, masseproduktion menes desuden at kunne presse prisen yderligere ned. Teknologisk Institut vurderer at prisen på et partikelfilter ex. moms og afgifter monteret fra fabrikken på en ny varebil vil kunne holdes på ca. 5.000 kr.

Ud over at den pris ikke er noget der giver anledning til forskrækkelse, er det

svært at komme i tanke om, hvornår der sidst har været en udgift for erhvervslivet, som ikke naturligt er blevet sendt videre til dem, der betaler for ydelsen (kunderne). Der kunne vel også argumenteres for, at det var en samfundsopgave.

Artikel i Ugeskrift for læger anslår i 2002, at der årligt dør mere end 1000 danskere af partikelforurening, Kræftens Bekæmpelse vurderer på deres hjemmeside, at det ca. er 450 personer, der årligt dør på grund af de manglende partikelfiltre. Dertil kommer de mange flere, der bliver syge og får nedsat livskvalitet.

Regeringen, repræsenteret af Lene Espersen og Claus Hjort Frederiksen, fremlagde den 23. februar 2004 forslaget "noget for noget"

Forslaget indeholdt "57 konkrete forslag, som regeringen vil bruge til at sætte kød og blod på sin noget for noget strategi" udtaler Claus Hjort Frederiksen i forbindelse med fremlæggelsen.

Det var ærgerligt, at Lene Espersen trods det, at hun var regeringens repræsentant ved fremlæggelsen, ikke kendte til indholdet i regeringens forslag.

Forslag nr. 21 er netop oprettelse af miljøzone i Københavns kommune, som den 23. februar fremlægges som "kød og blod eksemplet" på regeringens forslag.

Man fristes til at skrive "kød og død eksemplet"?

Det kan man vel godt kalde det, hvis man kender en af de 562 danskere, der statistisk set er døde siden den 23. februar 2004, da regeringen brugte det som eksempel på deres gode forslag.

Når Justitsministeren dermed sørger for at endnu flere mennesker i København de næste år bliver syge og dør af partikelforureningen, betyder det i høj grad også noget for FOA 1's medlemmer.

Ikke alene bor mange i København, der er også mange, der har deres arbejdsplads i København og dermed tvinges til at færdes i den livsfarlige partikelforurening - både for at komme til deres arbejdsplads, men for flere af dem også når de i løbet af dagen er nødt til at opholde sig i trafikken for at udføre deres arbejde.

Hvis man skal feje et fortov, er det altså svært ikke at trække vejret imens!

Dermed må det blive et arbejdsmiljøproblem, som vi som faglig organisation må løfte overfor arbejdsgiveren. Lov om Arbejdsmiljø er vel netop lavet for at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø?

Så må vi så bare håbe, at vi ikke rammer Lenes økonomiske grænse for, hvornår det bliver for dyrt at redde menneskeliv!